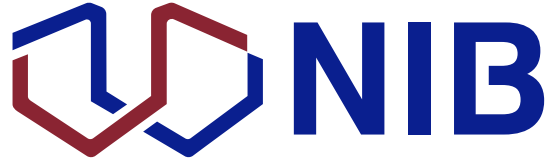


البنك الوطني الإسلامي
NATIONAL ISLAMIC BANK

التقرير السنوي ANNUAL REPORT | 2022



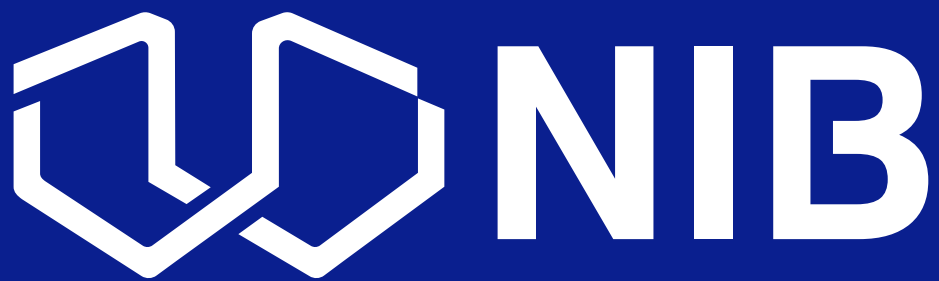
البنك الوطني الإسلامي
NATIONAL ISLAMIC BANK

تقرير مجلس الإدارة السنوي

عن السنة المنتهية

في 31 كانون الأول / ديسمبر 2022





البنك الوطني الإسلامي
NATIONAL ISLAMIC BANK

الفهرس :

04	كلمة رئيس مجلس الإدارة
06	لمحة عن البنك الوطني الإسلامي
09	أنشطة البنك الوطني الإسلامي
11	مجلس الإدارة
16	الإدارة التنفيذية
20	اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
26	الخطة الاستراتيجية للبنك
27	الموارد البشرية
30	المخاطر
32	التطورات والخطة المستقبلية العامة
34	التدقيق الداخلي والخارجي
35	كبار مساهمي البنك الوطني الإسلامي
35	الأطراف ذوي العلاقة
37	البيانات المالية المنتهية بتاريخ 31 / 12 / 2022

كلمة رئيس الإدارة



يسعدني بالأصالة عن نفسي، وبالنياية عن أعضاء مجلس الإدارة المحترمين، أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لمؤسستنا متضمناً النتائج المالية عن السنة المنتهية في 2022/12/31 .

على الرغم من الظروف الصعبة التي تمر على بلدنا الحبيب بكافة المجالات ، استمرت عملية تأسيس البنك الوطني الإسلامي على قدم وساق خلال عام 2022، وقد أثبت كادر التأسيس في البنك الوطني الإسلامي قدرة كبيرة على التكيف ومواجهة التحديات مهما كانت كبيرة، لا بل استفاد منها، بأن تقوم المؤسسة على أسس صلبة ومتينة، ومتكيفة مع أصعب الظروف ..

وقد تواصلت عمليات تجهيز الفروع وإكسائها وفق أعلى المعايير، وأحدث التقنيات، وبما يحقق الانتشار الجغرافي المميز في بداية انطلاق البنك .

كما تواصلت عملية تجهيز البنية التحتية التكنولوجية المطلوبة للبنك وتوابعها، وفق أحدث ما توصلت إليه التكنولوجيا في هذا المجال، حتى يكون البنك جاهزاً من كافة النواحي، فيقوم بتقديم خدماته المصرفية والاستثمارية والمالية بالجودة والسرعة المطلوبة، كما لم يغفل البنك عن التجهيز لباقة من الخدمات الرقمية المميزة ليتم طرحها مع بداية انطلاق أعمال البنك، لما لهذه الخدمات من أهمية كبيرة، وخاصة في ظل التوجيهات الحكومية لتفعيل خدمات وقنوات الدفع الإلكتروني .

وفي الختام لا يسعنا إلا أن نسأل المولى عز وجل بأن يحمل العام المقبل كل الخير لبلدنا الحبيب، وأن يحمل انطلاقة قوية ومميزة لمؤسستنا، بخطى واثقة مدروسة، ليكون رافداً مصرفياً إسلامياً مؤثراً وفاعلاً في عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الجمهورية العربية السورية .

حفظكم الله ...
د. محمد أنس محمد خير حمد الله



لمحة عن البنك الوطني الإسلامي

نهاية العام 2021، كانت بداية البنك الوطني الإسلامي برأس مال نقدي يبلغ 25.000.000.000 خمسة وعشرون مليار ليرة سورية مدفوع بالكامل، ورأس مال بشري مؤلف من خبرة الكفاءات والخبرات السورية . بنظرة مصرفية جديدة، ومرونة في تقديم الخدمات ، وبأسلوب مميز، أعلنّا تأسيس شركة البنك الوطني الإسلامي .

وجهتنا أن نغطي أكبر مساحة من الجمهورية العربية السورية، من خلال تقديم مجموعة واسعة من الحلول والمنتجات والخدمات والتجارب المصرفية المصممة خصيصاً لتناسب احتياجات متعاملينا .

البنك الوطني الإسلامي شركة مساهمة مغفلة عامة تقدم خدمات مصرفية وتمارس أعمال التمويل والاستثمار القائمة على أحكام الشريعة الإسلامية في جميع صورها وأشكالها، كما تعمل على تطوير وسائل اجتذاب الأموال والمدخرات وتوجيهها نحو المشاركة في الاستثمار المنتج بأساليب مصرفية لا تقوم على أساس التعامل بالفائدة، وبجميع منتجات المصارف الإسلامية التي وردت في المرسوم التشريعي رقم 35 وتعديلاته والخاص بإحداث المصارف الإسلامية العاملة في الجمهورية العربية السورية وذلك وفقاً للضوابط والحدود والشروط التي يضعها مجلس النقد والتسليف ومصرف سورية المركزي وهيئة الرقابة الشرعية .

رؤيتنا

أن نكون مصرفاً إسلامياً رائداً ونموذجاً للتميز .

مهمتنا (الرسالة)

الالتزام بترسيخ قيم الاقتصاد الإسلامي الحقيقية المتمثلة في تحقيق القيمة المضافة والمنفعة الشاملة للمجتمع بكافة شرائحه من خلال توفير منتجات وخدمات مصرفية إسلامية متميزة في قطاعي الشركات والأفراد تلبي احتياجاتهم وتتجاوز توقعاتهم .

السعي إلى تقديم أحدث ما توصلت إليه التكنولوجيا في مجال الصناعة المصرفية بأعلى المعايير من خلال فريق عمل محترف وأنظمة تقنية متطورة تواكب كل ما هو جديد .

قيمنا

النزاهة : الالتزام التام بمعايير الأخلاق والشفافية وعدم المساومة على نزاهة أنشطة البنك .

الحرص على الالتزام بسياسات وإجراءات العمل المحددة بما يساهم بتخفيض المخاطر الى أدنى درجة ممكنة .

الثقة : الحفاظ على السرية التامة لكافة المعلومات بما يحقق أعلى درجات الثقة لكافة الأطراف ذوي العلاقة مع البنك .

العمل بروح الفريق الواحد : والاهتمام بالعاملين في البنك ورعايتهم ومكافأة الأداء المتميز لكسب ولائهم للمؤسسة .

المسؤولية الاجتماعية : المساهمة في خدمة المجتمع السوري من خلال دعم النشاطات والمبادرات الاجتماعية وتقديم التمويل والدعم اللازم للمشاريع الصغيرة والناشئة بشكل يحقق الرضا الاجتماعي .



أنشطة البنك الوطني الإسلامي

خدمات الأفراد

يسعى البنك الوطني الإسلامي لجذب الأموال والمدخرات الشخصية بهدف توجيهها للاستثمار المُنتج

وفق ما يلي :

أنواع الحسابات :

- أ - الحساب الجاري .
- ب - حساب التوفير الاستثماري .
- ت - حسابات الودائع الاستثمارية .
- ث - توطين الرواتب .
- ج - الحساب الرقمي .

الخدمات المصرفية

- إصدار شيكات بنكية .
- تحصيل الشيكات .
- الحوالات المصرفية .
- صناديق الأمانات .

الخدمات الرقمية

- إصدار بطاقات الصراف الآلي .
- الدفع الإلكتروني .
- الإنترنت البنكي .
- تطبيق وطني ون .

خدمات التجارة الدولية

- الاعتمادات المستندية .
- التحصيل المستندي / بوالص برسم التحصيل /
- الكفالات المصرفية وخطابات الضمان
- تعهدات إعادة قطع التصدير

خدمة التمويل

نلتزم بتقديم عمليات التمويل القائمة على غير أساس الفائدة لتجال مختلفة وفي مختلف المجالات الاقتصادية التي لا تتعارض مع أحكام الشريعة الإسلامية .

صيغ الاستثمار التي سيجري التعامل بها

بيع المرابحة للآمر بالشراء، عقود المشاركة، والمشاركة المتناقصة، عقود المضاربة، وعقود الاستصناع وعقود بيع السلم وعقود الإجارة التشغيلية وعقود الإجارة المنتهية بالتملك وغيرها من صيغ عقود التمويل المعتمدة من قبل هيئة الرقابة الشرعية .

خدمات التمويل الشخصي

- التمويل العقاري .
- تمويل شراء الأجهزة الكهربائية / الأدوات المنزلية .
- تمويل شراء الأثاث والمفروشات .
- تمويل خدمات (تعليمية - صحية)
- تمويل الطاقة المتجددة بكافة أشكالها .

خدمات التمويل للشركات

- تمويل رأس المال العامل لمختلف القطاعات الصناعية والتجارية والزراعية .
- تمويل الأصول الثابتة .
- الدخول بمشاركات مع القطاعات الإنتاجية، بما يساهم في تحقيق قيمة مضافة للإقتصاد .

مجلس إدارة البنك الوطني الإسلامي



الدكتور محمد أنس حمد الله

- رئيس مجلس الإدارة /ممثل شركة نيوجنرايشن/ .

- رئيس لجنة الحاكمية المؤسسية – رئيس لجنة التمويل والاستثمار .

- لديه خبرات علمية متميزة من أرقى الجامعات العالمية، فهو يحمل شهادة الدكتوراه في الهندسة والتخطيط العمراني من جامعة باريس الرابعة- سوربون، وهو عضو في نقابة المعمارين الفرنسيين الوطنية والأوروبية منذ العام 1988 .

شغل العديد من المناصب الإدارية العليا في البنوك السورية منذ العام 2015 (رئيس مجلس إدارة بنك الإئتمان الأهلي - عودة سابقاً)، والعديد من المناصب الإدارية في البنوك وشركات التأمين في فرنسا، بالإضافة إلى الخبرات الهندسية، والاستثمار والتطوير العقاري في فرنسا وإسبانيا وسورية .

السيد محمد طارق السراج

- نائب رئيس مجلس الإدارة – رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت .

- لدى السيد طارق ما يفوق ال 60 سنة من الخبرات المصرفية والإدارية والاستشارية المتنوعة، حيث شغل عدة مناصب إدارية في مجالس إدارة بنوك ولجان، كما يقدم الخبرات الاستشارية لبعض الشركات .

- شغل منصب مدير عام المصرف التجاري السوري والمصرف التجاري اللبناني لعدة سنوات .

- حائز على إجازة في الحقوق من جامعة دمشق .

السيد عماد الدين غصن

- لدى الأستاذ عماد خبرة قانونية واستشارية طويلة في مجال المحاماة والاستشارات القانونية وصياغة الأنظمة الداخلية واللوائح الإدارية والعقود وتأسيس الشركات تتجاوز 25 عاماً .

- حائز على إجازة في الحقوق من جامعة دمشق، ونال لقب محامي أستاذ في المحاماة منذ العام 2001 .

السيد محمد كاظم عويضة

- عضو مجلس إدارة - رئيس لجنة التدقيق .

- لدى السيد كاظم خبرة مصرفية متخصصة تفوق 22 سنة .

- شغل السيد كاظم مناصب متنوعة في عدة مصارف عربية وإقليمية .

- حاصل على شهادة تخصص مزدوج في إدارة الأعمال المصرفية والمالية من الجامعة الأمريكية في بيروت .

- حائز على شهادة الماجستير في العلوم المالية من المدرسة العليا للتجارة في باريس بالإضافة إلى تقديم برامج تدريب خاصة في البنوك .

السيد أحمد الرضي

- عضو مجلس إدارة - رئيس لجنة المخاطر .

- لدى السيد أحمد ما يزيد عن 47 سنة خبرة مصرفية، منها 7 سنوات خبرة في تدريب مراقبي المصارف المركزية على آلية الرقابة للمصارف الإسلامية وتقييم مخاطرها .

- عمل السيد أحمد كخبير في الرقابة المصرفية والسياسات الرقابية لدى صندوق النقد الدولي، كما عمل كمستشار في الرقابة المصرفية، كما شغل عدة مناصب إدارية في مجال الرقابة والمخاطر في عدة بنوك .

- حائز على شهادة ماجستير في مجال إدارة الأعمال من الجامعة اللبنانية الأمريكية في بيروت .

السيد وائل العجة *

- عضو مجلس إدارة / ممثل شركة نيوجنرايشن / .

- السيد وائل من الخبرات المصرفية المتميزة، حيث يعمل في القطاع المصرفي في أوروبا منذ أكثر من ثلاثين عام، وشغل كذلك منصب عضو في مجلس إدارة بنك الإيثمان الأهلي - عودة سابقاً .

- حائز على شهادة ماجستير في التمويل الدولي من جامعة القديسة ماري في كاليفورنيا، - حائز على شهادتي بكالوريوس في الفلسفة والرياضيات من جامعة القديسة ماري في كاليفورنيا .

* بتاريخ 6 / 6 / 2023 تمت استقالة السيد محمد وائل نادر العجة من مجلس إدارة البنك الوطني الإسلامي .

السيد رفعت آل عمو

- عضو مجلس إدارة / ممثل شركة نيوجنرايشن / .

- لدى السيد رفعت ما يزيد عن 31 سنة خبرة تجارية وهندسية، خبير في السلامة المرورية.

- يشغل السيد رفعت عدة مناصب منها عضو مجلس إدارة غرفة تجارة حلب، عضو اتحاد غرف الصناعة السورية، رئيس لجنة المدينة الصناعية الشيخ نجار في غرفة صناعة حلب .

- حائز على إجازة في العلوم السياسية /قسم مالي/ من جامعة أنقرة في تركيا .

السيد المهندس رصين مرتيني

- عضو مجلس إدارة .

- لدى السيد رصين ما يفوق ال 25 سنة من الخبرات الإدارية والإشرافية في مجال إنشاء وتطوير وإدارة المشاريع السياحية .

- شغل السيد رصين عدة مناصب مثل نائب رئيس مجلس إدارة الجمعية السورية لرواد الأعمال، نائب لرئيس مجلس الأعمال السوري الكرواتي، مدير عام فندق شيراتون إربيل وغيرها، وقام المهندس رصين بتأسيس العديد من الشركات على المستوى العالمي .

- حائز على إجازة في الهندسة الميكانيكية من جامعة حلب .

الدكتور رakan رزوق

- عضو مجلس إدارة / ممثل شركة نيوجنرايشن / .

- لدى السيد رakan 5 سنوات خبرة مصرفية و10 سنوات خبرات هندسية وخبرات إدارية وتعليمية تمتد لسنوات طويلة .

- شغل السيد رakan الكثير من المناصب الإدارية والإشرافية والاستشارية منها عميد كلية الهندسة المعلوماتية في جامعة دمشق، نائب رئيس جامعة دمشق لشؤون البحث العلمي والدراسات العليا، رئيس الجمعية العلمية السورية للمعلوماتية، وهو يشغل منصب رئيس جامعة أنطاكية السورية الخاصة حالياً، وللدكتور رakan العديد من المنشورات العلمية .

- حائز على شهادة الدكتوراه في الهندسة المعلوماتية من جامعة تولوز في فرنسا .

الرقم	الاسم	المنصب	الجهة التي يمثلها	نسبة الملكية	الجنسية	تاريخ تعيينه أو انتخابه
1	الدكتور محمد أنس محمد خير حمد الله	رئيس مجلس إدارة	شركة نيو جنرايشن ش.م.ل (هولدنغ) شركة لبنانية	49%	سوري	2021/11/30
2	السيد وائل محمد نادر العجة *	عضو مجلس إدارة	شركة نيو جنرايشن ش.م.ل (هولدنغ) شركة لبنانية	49%	سوري	2021/11/30
3	الدكتور رakan الياس رزوق	عضو مجلس إدارة	شركة نيو جنرايشن ش.م.ل (هولدنغ) شركة لبنانية	49%	سوري	2021/11/30
4	السيد رفعت مصطفى كمال آل عمو	عضو مجلس إدارة	شركة نيو جنرايشن ش.م.ل (هولدنغ) شركة لبنانية	49%	سوري	2021/11/30
5	السيد محمد طارق عبد الكريم السراج	نائب رئيس مجلس إدارة	نفسه	—	سوري	2021/11/30
6	السيد عماد الدين حسين غصن	عضو مجلس إدارة	نفسه	4%	سوري	2021/11/30
7	السيد رصين محمد رضوان مرتيني	عضو مجلس إدارة	نفسه	3%	سوري	2021/11/30
8	السيد محمد كاظم أمين عويضة	عضو مجلس إدارة	نفسه	—	لبناني	2021/11/30
9	السيد أحمد نور الدين الرضي	عضو مجلس إدارة	نفسه	—	لبناني	2021/11/30

السيد موسى الشيخة

- أمين سر مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه (لجنة المخاطر – لجنة الحاكمية المؤسسية - لجنة التدقيق- لجنة الترشيحات والمكافآت) .

- تمتد خبرته في مجال القانون والمصارف لأكثر من 18 عام .

- حاصل على إجازة في الحقوق من جامعة دمشق وعلى درجة «محامي أستاذ» من نقابة المحامين بدمشق .

- حائز على شهادة ماجستير تنفيذي في القانون والاقتصاد والإدارة باختصاص مصارف وتمويل وتجارة دولية من جامعة بوردو الرابعة - فرنسا .

* بتاريخ 6 / 6 / 2023 تم تغيير ممثل مجلس الإدارة السيد وائل محمد نادر العجة .

السيد محمود فائز العشي

نائب الرئيس التنفيذي

- حاصل على درجة الماجستير في العلوم المالية الإسلامية من المجلس العام للبنوك والمؤسسات المالية الإسلامية عام 2018 ، وإجازة دبلوم في التخطيط الاقتصادي والاجتماعي من هيئة تخطيط الدولة 2004 ، كما يحمل إجازة في الاقتصاد باختصاص المحاسبة من جامعة دمشق لعام 2002 .
- لديه خبرة واسعة في العمل المصرفي في مجال الإدارة التنفيذية وشؤون الفروع .
- استقال السيد محمود العشي من عمله في البنك بتاريخ 2022-09-29 .

* السيد أمير مصطفى رحمون رهوان

مساعد الرئيس التنفيذي لخدمات التجزئة والفروع

- حاصل على إجازة في الاقتصاد من جامعة حلب اختصاص إدارة أعمال وحاصل على شهادة دبلوم في الاستثمار وإدارة الخزينة من جامعة ماكغيل كندا، لديه خبرة مصرفية لأكثر من 17 عاماً تنوعت بعدد من المجالات بداية من التسهيلات المصرفية للشركات إلى العمل كمدير فرع لعدد من فروع المصارف في سورية . ليشغل بعدها منصب مدير لإدارة الفروع وصولاً إلى منصب مساعد الرئيس التنفيذي لشؤون قطاع التجزئة .
- حاصل على عدد من الشهادات الدولية من بينها رخصة مستشار استثمارات مالية من الجمعية الكندية للأسهم والسندات بالإضافة إلى شهادة مصرفي إسلامي معتمد (CIB) وشهادة مدير مصرفي إسلامي معتمد (CIBM) .
- قدم العديد من الدورات في مجالات المصارف والمصارف الإسلامية .

* بتاريخ 1 / 10 / 2022 تم تعيين السيد أمير رهوان بمنصب مساعد الرئيس التنفيذي لخدمات التجزئة والفروع، وبتاريخ 2023/2/28 تم تعيين السيد أمير رهوان بمنصب الرئيس التنفيذي .

السيد ماهر عاطف راشد

مدير إدارة الأتمتة وأنظمة المعلومات والمشاريع التقنية

- ماجستير في إدارة التقنية من الجامعة الافتراضية السورية .
- إجازة في تقنية المعلومات من الجامعة الافتراضية السورية .
- دبلوم في هندسة الكمبيوتر من جامعة دمشق .
- خبرة مصرفية تزيد عن 17 سنة في مجال :
- إدارة الأنظمة والخدمات المعلوماتية المصرفية .
- تطوير البرمجيات المصرفية وتطبيقات الويب .
- تطوير وإدارة التطبيقات المصرفية الإلكترونية التي تعمل على الموبايل والإنترنت .
- إدارة قنوات وأدوات الدفع الإلكتروني المختلفة .
- إدارة المنتجات والخدمات المصرفية المختلفة .
- قام بحضور العديد من الدورات في مجال أمن المعلومات، والتدقيق المعلوماتي، وإدارة المشاريع، وإدارة قواعد البيانات، وأنظمة التشغيل .

السيد عبد المالك محمد جحاج

مدير إدارة المخاطر

حاصل على بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة بيروت العربية وماجستير في الأعمال الدولية في جامعة ولونجونج في استراليا لديه خبرة مصرفية تزيد عن 18 سنة في عدد من البنوك في سورية والإمارات شغل عدة مناصب منها: مستشار مصرفي شخصي – مسؤول علاقات إدارة الإقراض التجاري - رئيس قسم الإقراض التجاري-رئيس دائرة إدارة المخاطر - ومدير إدارة المخاطر ، قام بحضور عدة دورات في الصيرفة الإسلامية والمخاطر منها إدارة الائتمان والمخاطر – المخاطر التشغيلية وغيرها، محاضر في برنامج إدارة المخاطر للماجستير التنفيذي المهني في التمويل الإسلامي الصادر عن المجلس العام للمصارف والمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI)

السيد يحيى محمد اسعيد

مدير إدارة الخزينة والتوظيف المالي
مدير إدارة المؤسسات المالية بالتكليف

- حاصل على بكالوريوس في الدراسات التجارية (بنوك وتصدير) من جامعة السودان لديه خبرة مصرفية تزيد عن 14 سنة في المصارف الإسلامية بإدارة الخزينة والاستثمار والعلاقات الخارجية .

السيدة شيرين فايز قسومة

مديرة إدارة الموارد البشرية

- حاصلة على بكالوريوس في التجارة والاقتصاد من جامعة دمشق وماجستير في الموارد البشرية لديها 20 سنة خبرة في إدارة الموارد البشرية في عدة شركات عالمية وسورية منها 14 عام خبرة مصرفية .
- حضرت العديد من الندوات والدورات المختصة في علم الموارد البشرية في كل من لبنان - الأردن - مصر وسورية .

- ممثل الموارد البشرية عن سورية في اتحاد المصارف العربية .
- مدرب معتمد لعلم واستراتيجيات الموارد البشرية في سورية .

السيد حسان محي الدين طحان

مدير إدارة التدقيق الداخلي

- ذو خبرة في المجال المالي والتدقيق الداخلي، وحاصل على مؤهلات علمية منها شهادتي الماجستير ودبلوم عالي في الإدارة المالية من الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية عام 2005 - 2006 ، كما يحمل شهادة بكالوريوس/ إدارة أعمال من جامعة دمشق عام 1998 .
- عمل في المجال المالي كما عمل في مجال التدقيق الداخلي كمشرف للتدقيق الداخلي ثم مدير إدارة التدقيق الداخلي في عدة شركات ومصارف في سورية .
- حاصل على شهادة CIPA - محاسب إسلامي معتمد .

* السيدة جمانة حموي

مدير إدارة الشؤون والخدمات المالية (المدير المالي)

- حاصلة على إجازة في الإقتصاد من جامعة دمشق إختصاص محاسبة لديها خبرة واسعة ضمن قطاعات مختلفة خدمية وصناعية وتجارية، لتدخل بعدها ضمن القطاع المصرفي والذي كان له الحصة الأكبر من سنوات الخبرة والتي بلغت 14 سنة خبرة مصرفية .
- شغلت منصب مراقب مالي، ومدير الإدارة المالية .
- حصلت على شهادة محاسب إسلامي محترف CIPA من المجلس الأعلى للبنوك الإسلامية بالبحرين بالإضافة إلى حصولها على شهادة محاسب قانوني سوري .

أسماء أعضاء الإدارة التنفيذية

الرقم	الاسم	المنصب
1	محمود فائز العشي	نائب الرئيس التنفيذي
2	أمير مصطفى رحمون رهوان	مساعد الرئيس التنفيذي لخدمات التجزئة والفروع
3	ماهر عاطف راشد	مدير إدارة الأتمتة وأنظمة المعلومات والمشاريع التقنية
4	عبد المالك محمد ججاج	مدير إدارة المخاطر
5	يحيى محمد اسعيد	مدير إدارة الخزينة والتوظيف المالي مدير إدارة المؤسسات المالية بالتكليف
6	شيرين فايز قسومة	مدير إدارة الموارد البشرية
7	جمانة مأمون الحموي	مدير إدارة الشؤون والخدمات المالية (المدير المالي)
8	حسان محي الدين طحان	مدير إدارة التدقيق الداخلي

- بتاريخ 29 / 9 / 2022 استقال السيد محمود فائز العشي .
- بتاريخ 3 / 1 / 2023 استقالت السيدة جمانة الحموي .
- بتاريخ 18 / 1 / 2023 تم تعيين السيد فادي النجار كمدير للشؤون والخدمات المالية .
- بتاريخ 28 / 2 / 2023 تم تعيين السيد أمير مصطفى رحمون رهوان بمنصب الرئيس التنفيذي .

* بتاريخ 3 / 1 / 2023 استقالت السيدة جمانة الحموي .



جامع خالد ابن الوليد

لجنة التمويل والاستثمار

اسم العضو	منصبه في اللجنة	المنصب الوظيفي	تاريخ تعيينه في اللجنة
د. محمد أنس حمد الله	رئيس اللجنة	رئيس مجلس الإدارة	2021 / 11 / 30
السيد وائل العجة	عضو	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30
السيد عماد غصن	عضو	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30
السيد رفعت آل عمو	عضو	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30

مهام اللجنة

- دراسة طلبات التمويل المعروضة عليها من الإدارة التنفيذية للبنك واتخاذ القرار المناسب بخصوصها .
- دراسة كافة مجالات الإستثمار المعروضة عليها من الإدارة التنفيذية للبنك سواء عمليات الإستثمار المباشر لحساب البنك أو لحساب الغير أو بالإشتراك معه بما في ذلك تملك القيم المنقولة وعقود المشاركة وتأسيس الشركات أو المساهمة في الشركات القائمة أو قيد التأسيس التي تزاوّل أوجه النشاط الإقتصادي المختلفة .
- دراسة حالات الإستثمار المعروضة عليها من الإدارة التنفيذية للبنك في تملك الأموال المنقولة وغير المنقولة لغايات بيعها واستثمارها وتأجيرها بما في ذلك إستصلاح الأراضي المملوكة والمستأجرة وإعدادها للصناعة والسياحة والإسكان .

عدد الاجتماعات التي عقدت خلال العام

لا يوجد اجتماعات للجنة التمويل والإستثمار خلال عام 2022 نظراً لعدم انطلاق أعمال البنك .

لجنة التدقيق

اسم العضو	منصبه في اللجنة	المنصب الوظيفي	تاريخ تعيينه في اللجنة
السيد محمد كاظم عويضة	رئيس اللجنة	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30
د. راكان رزوق	عضو	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30
السيد محمد طارق السراج	عضو	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30
السيد أحمد الرضي	عضو	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30

مهام اللجنة

- 1 - يكون للجنة التدقيق سلطة الحصول على أي معلومات في سبيل ممارسة عملها، وللجنة أيضا دعوة أي من الأشخاص ذوي الخبرة أو الاختصاص لحضور الاجتماعات للاستئناس برأيه، وكذلك دعوة أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية .
- 2 - مراجعة البيانات المالية الدورية قبل عرضها على مجلس الإدارة، والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة ومتابعة القضايا المحاسبية ذات الأثر الجوهري على البيانات المالية، وذلك بهدف ضمان عدالة وشفافية التقارير المالية .
- 3 - تقوم لجنة التدقيق بتقييم فعالية وكفاية نظم الضبط والرقابة الداخلية .
- 4 - يكون للجنة التدقيق سلطة الاتصال المباشر مع المدقق الخارجي، والاجتماع معه بدون حضور الإدارة مرة على الأقل سنوياً .
- 5 - تقييم فعالية وكفاية وظيفة الرقابة والتدقيق الشرعي في البنك ومدى إسهامها في ضمان الالتزام بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية (وتحديدًا الفتاوى والقرارات الصادرة عن هيئة الرقابة الشرعية) .
- 6 - تقوم اللجنة بالاتصال والتنسيق مع هيئة الرقابة الشرعية ولجنة الحاكمية المؤسسية للتأكد من أنه يتم إعداد التقارير عن الالتزام بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية في الوقت المناسب وبالشكل الكافي .

عدد الاجتماعات التي عقدت خلال العام 2022

حضور أعضاء اللجنة				
اسم العضو	اسم العضو	اسم العضو	اسم العضو	تاريخ الاجتماع
السيد أحمد الرضي	السيد محمد طارق السراج	د. راكان رزوق	السيد محمد كاظم عويضة	2022 / 02 / 15
السيد أحمد الرضي	السيد محمد طارق السراج	د. راكان رزوق	السيد محمد كاظم عويضة	2022 / 06 / 29
السيد أحمد الرضي	السيد محمد طارق السراج	د. راكان رزوق	السيد محمد كاظم عويضة	2022 / 08 / 31
السيد أحمد الرضي	السيد محمد طارق السراج	د. راكان رزوق	السيد محمد كاظم عويضة	2022 / 12 / 19

لجنة الترشيحات والمكافآت

اسم العضو	منصبه في اللجنة	المنصب الوظيفي	تاريخ تعيينه في اللجنة
السيد محمد طارق السراج	رئيس اللجنة	نائب رئيس مجلس الإدارة	2021 / 11 / 30
السيد رصين مرتيني	عضو	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30
السيد أحمد الرضي	عضو	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30
السيد محمد كاظم عويضة	عضو	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30

مهام اللجنة

- 1 - وضع معايير وشروط الحد الأدنى للخبرات والمؤهلات والمهارات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة ولشغل منصب الرئيس التنفيذي، وبما يتلاءم مع تعليمات مصرف سورية المركزي في هذا المجال .
- 2 - ضمان وجود سياسات واضحة للمكافآت والتعويضات والرواتب وأي منافع أخرى لأعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين تتناسب مع خبراتهم ومؤهلاتهم .
- 3 - إقتراح مكافآت أعضاء هيئة الرقابة الشرعية لمجلس الإدارة للمصادقة عليها .
- 4 - الاجتماع مع مدير الموارد البشرية مرة على الأقل خلال العام للتأكد من وجود وكفاية وعدالة ووضوح آلية التعيين والتقييم للعاملين وسياسة منح المكافآت والرواتب وسياسة التدريب والتأهيل المستمر .
- 5 - دراسة طلبات الترشيح لعضوية مجلس الإدارة في حال شغور أحد مراكز أعضاء المجلس ورفع نتائجها أصولاً إلى مصرف سورية المركزي مع مراعاة القوانين والقرارات النافذة وتعليمات مصرف سورية المركزي في هذا المجال .

عدد الاجتماعات التي عقدت خلال العام

حضور أعضاء اللجنة				
اسم العضو	اسم العضو	اسم العضو	اسم العضو	تاريخ الاجتماع
السيد محمد كاظم عويضة	السيد أحمد الرضي	السيد رصين مرتيني	السيد محمد طارق السراج	2022 / 02 / 15
السيد محمد كاظم عويضة	السيد أحمد الرضي	السيد رصين مرتيني	السيد محمد طارق السراج	2022 / 10 / 12
السيد محمد كاظم عويضة	السيد أحمد الرضي	السيد رصين مرتيني	السيد محمد طارق السراج	2022 / 12 / 19

لجنة إدارة المخاطر

اسم العضو	منصبه في اللجنة	المنصب الوظيفي	تاريخ تعيينه في اللجنة
السيد أحمد الرضي	رئيس اللجنة	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30
د. راكان رزوق	عضو	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30
السيد محمد كاظم عويضة	عضو	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30

مهام اللجنة

- 1 - ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر، وضمان استقلالية موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي ينجم عنها تحمل البنك للمخاطر .
- 2 - مراجعة التقارير الدورية حول طبيعة المخاطر التي يتعرض لها البنك وحجمها، وأنشطة إدارة المخاطر .
- 3 - مراجعة وإبداء الرأي أمام مجلس الإدارة حول سقف المخاطر والحالات الاستثنائية التي تطرأ عليها .
- 4 - تقييم المؤشرات التحذيرية الأولية لكافة أنواع المخاطر ووضع الإجراءات الكفيلة بتأمين التغطية اللازمة لها .
- 5 - الموافقة على وضع خطط الطوارئ وإدارة الأزمات بالتنسيق مع الرئيس التنفيذي .

عدد الإجتماعات التي عقدت خلال العام

حضور أعضاء اللجنة			
تاريخ الاجتماع	اسم العضو	اسم العضو	اسم العضو
2022 / 02 / 15	السيد أحمد الرضي	د. راكان رزوق	السيد محمد كاظم عويضة
2022 / 06 / 29	السيد أحمد الرضي	د. راكان رزوق	السيد محمد كاظم عويضة
2022 / 08 / 19	السيد أحمد الرضي	د. راكان رزوق	السيد محمد كاظم عويضة
2022 / 12 / 19	السيد أحمد الرضي	د. راكان رزوق	السيد محمد كاظم عويضة

لجنة الحاكمية المؤسسية

اسم العضو	منصبه في اللجنة	المنصب الوظيفي	تاريخ تعيينه في اللجنة
د. محمد أنس حمد الله	رئيس اللجنة	رئيس مجلس إدارة	2021 / 11 / 30
السيد محمد كاظم عويضة	عضو	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30
السيد أحمد الرضي	عضو	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30
السيد وائل العجة	عضو	عضو مجلس إدارة	2021 / 11 / 30

صلاحيات اللجنة

- 1 - التركيز على خصوصية العمل المصرفي الإسلامي وحماية مصالح أصحاب حسابات الاستثمار التي تنص عليها العقود الموقعة معهم .
- 2 - تزويد مجلس الإدارة سنوياً على الأقل بالتقارير والتوصيات بناء على النتائج التي تم التوصل إليها من خلال عمل اللجنة .
- 3 - التأكد من الإفصاح الملائم لأصحاب حسابات الاستثمار في الوقت المناسب وبالطريقة الملائمة وكذلك التأكد من سلامة تنفيذ عقود الاستثمار ومراقبة استخدام احتياطي مخاطر حسابات الاستثمار المشترك واحتياطي معدل الأرباح » وتقديم التوصيات المناسبة لمجلس الإدارة حول كيفية الاستخدام بما يتوافق مع الأنظمة والتعليمات مريعية الإجراء .

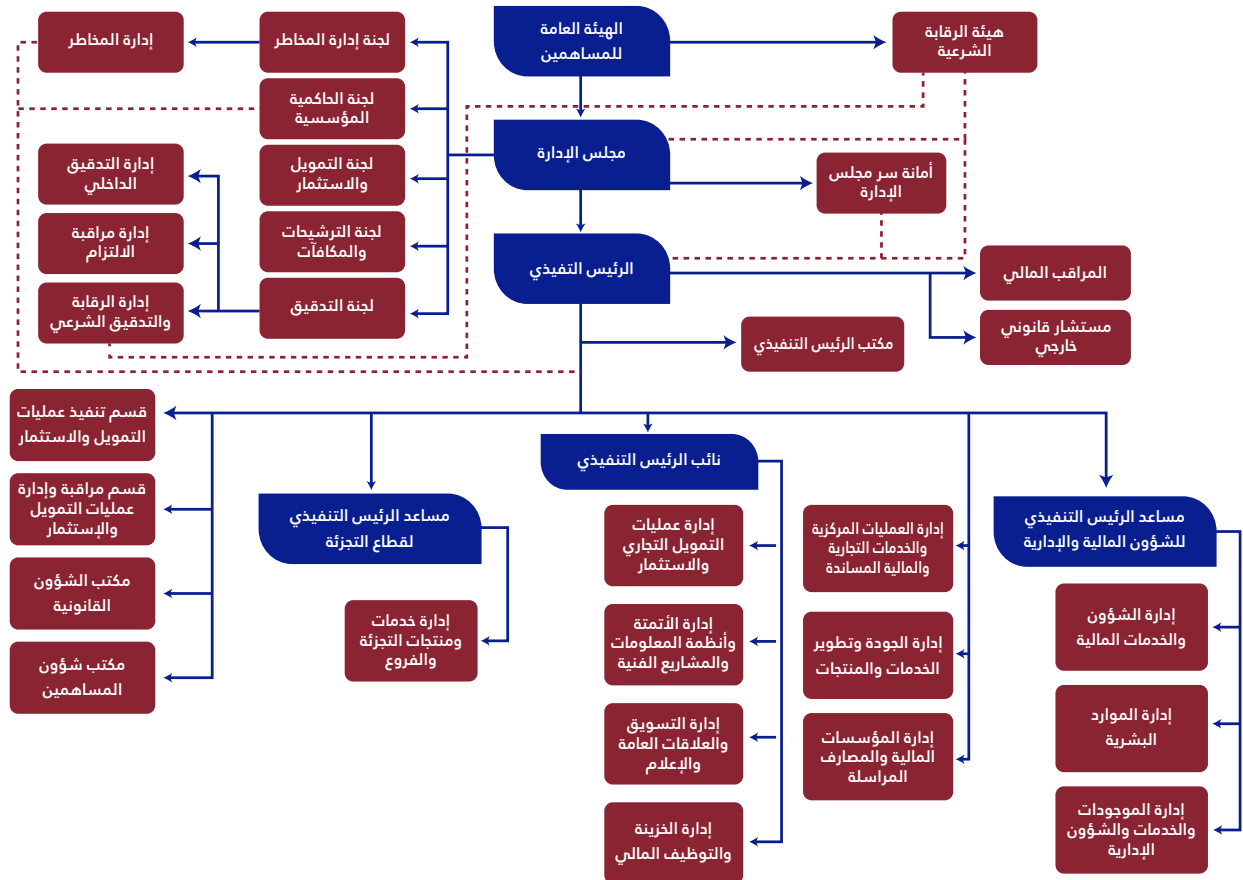
عدد الإجتماعات التي عقدت خلال العام

حضور أعضاء اللجنة				
تاريخ الاجتماع	اسم العضو	اسم العضو	اسم العضو	اسم العضو
2022 / 02 / 15	د. محمد أنس حمد الله	السيد محمد كاظم عويضة	السيد أحمد الرضي	السيد وائل العجة
2022 / 10 / 12	د. محمد أنس حمد الله	السيد محمد كاظم عويضة	السيد أحمد الرضي	السيد وائل العجة

الخطّة الإستراتيجية للبنك

- 1 - الدخول إلى السوق المصرفي السوري بهدف الحصول على أعلى حصة سوقية ممكنة من مصادر الأموال والتوظيفات خلال ثلاث سنوات من تاريخ المباشرة بأعمال البنك .
- 2 - تحقيق فعالية عالية في الأداء ورفع كفاءة العمليات في كافة أقسام وإدارات ومراكز العمل في البنك من خلال الالتزام بإجراءات وسياسات العمل الموضوعة .
- 3 - إدارة أصول وموجودات البنك بشكل كفؤ يضمن تحقيق عائد مناسب بأدنى درجة مخاطر ولا سيما في ظل الظروف والتحديات الإقتصادية الحالية .
- 4 - تحقيق ربحية مناسبة ومتنامية من عام لآخر ينعكس أثرها على العائد في حقوق الملكية والموجودات مع تحقيق معدلات عوائد مناسبة للمودعين والمستثمرين .
- 5 - العمل على توفير بيئة عمل مناسبة وأنظمة حوافز مادية ومعنوية تساهم في تحقيق رضى الموظفين وتعمق ولائهم للبنك .
- 6 - دعم عملية التنمية الاقتصادية وإعادة الإعمار بشكل يحقق للبنك مساهمة في الناتج المحلي الإجمالي .
- 7 - تعزيز التحول الرقمي وأتمتة أعمال ومنتجات البنك وإطلاق منتجات مستقبلية منسجمة مع النهج المصرفي العالمي بما يحقق أعلى درجات الرضا لدى كافة الأطراف ذوي العلاقة .
- 8 - تبني أفضل الممارسات في مجال الرقابة، وتدعيم آليات التحكم بالمخاطر والإستثمار الأمثل للتقنيات التكنولوجية المتاحة بما يساهم في عملية ضبط العمليات المصرفية .

الموارد البشرية : الهيكل التنظيمي



التدريب والتطوير

إيماناً بأهمية التدريب والتطوير وانطلاقاً من سعي البنك الوطني الإسلامي لرفع كفاءة موظفيه، تم تدريب

98/ موظفاً في المحافظات ، وتم إعداد البرنامج التدريبي على مرحلتين :

المرحلة الأولى

تم إبرام اتفاقية مع هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI)، وبالتعاون مع شركة المشورة، حيث تم إخضاع كافة موظفي الفروع في المحافظات (دمشق - حلب - اللاذقية - طرطوس) لبرنامج تدريبي مكثف ومتخصص في مجال المصارف الإسلامية ، تضمن البرنامج التدريبي المحاور أدناه لمدة شهر

موزعة على 214 ساعة تدريبية :

- المعايير الشرعية (الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية / أيوفي) .

- إدارة الخزينة في المصارف الإسلامية .
- صيغ التمويل والاستثمار الإسلامي والتأصيل الشرعي لها .
- الخدمات المصرفية الإسلامية (الحسابات + البطاقات) .
- مخاطر التمويل الإسلامي وضماناته .
- تطوير المنتجات والخدمات المصرفية الإسلامية .
- الخدمات المصرفية التجارية وعمليات التجارة الدولية بما فيها اعتمادات المراجعة والأسس الشرعية لها .
- العقود الموصوفة في الذمة : السلم والاستصناع وإجارة المنافع وتطبيقاتها المصرفية .
- تسويق وبيع الخدمات والمنتجات المصرفية الإسلامية .
- تمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة في المصارف الإسلامية .
- التدقيق والرقابة الشرعية في المصارف الإسلامية .
- محاسبة العمليات المصرفية الإسلامية .
- مصرفي إسلامي معتمد .

المرحلة الثانية

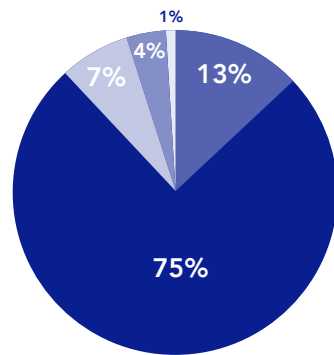
- تم اعداد برنامج تدريبي من قبل كافة مديري إدارات البنك الوطني الإسلامي وتضمن المحاور أدناه
- لمدة 53 يوم / 400 ساعة تدريبية :
- برنامج عمليات الفروع .
 - برامج الخدمات الإلكترونية .
 - برنامج التدقيق .
 - إدارة الخزينة والمؤسسات المالية .
 - نظام التجارة الخارجية (Trade Finance) .
 - نظام العمليات المركزية والخدمات المالية .
 - إدارة المخاطر .
 - برنامج التمويل والاستثمار (Financing) .
 - إدارة أنظمة المعلومات .
 - إدارة الجودة .
 - Excel Advanced .
 - دورة التمويل الشخصي .
 - مقدمة في التحليل المالي .
 - دورة الوكالات والشيكات .

عدد الموظفين الكلي كما في 31 / 12 / 2022 : 142 موظف

المؤهلات العلمية

كان مستوى التحصيل العلمي لموظفي البنك الوطني الإسلامي كالتالي :

- عدد الموظفين بمستوى درجة الماجستير / 19 (بنسبة 13%)
- عدد الموظفين بمستوى درجة الإجازة الجامعية / 107 (بنسبة 75%)
- عدد الموظفين بمستوى درجة المعاهد المتوسطة / 10 (بنسبة 7%)
- عدد الموظفين بمستوى درجة الثانوية العامة / 5 (بنسبة 4%)
- عدد الموظفين بمستوى درجة الابتدائية / 1 (بنسبة 1%)



الشهادة العلمية

- إجازة جامعية
- ماجستير
- معهد متوسط
- ثانوية عامة
- ابتدائي

استراتيجية الموارد البشرية

تم تحديد أهداف إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية من خلال تجميع وحصر أهداف إدارات البنك ومراكز عمله

الاستراتيجية ودور الموارد البشرية في تحقيقها وبناءً عليه تم تحديد وصياغة أهداف الإدارة كما يلي :

- استقطاب واختيار وتعيين الكوادر البشرية التي تتمتع بالكفاءات والخبرات والمواهب التي تحقق أهداف ورؤية البنك بما يتماشى والخطة الزمنية المعتمدة .

- تطوير وتنمية وتدريب الكوادر البشرية لرفع زيادة إنتاجيتهم من خلال سد الفجوة بين أدائهم الحالي والأداء المتوقع . ضمن خطة ممنهجة متزامنة مع حاجات العمل ومرتبطة بمعايير محددة .

- إعداد نظم ومنهجيات عمل الإدارة بما يتناسب مع المعايير الحديثة وأفضل الممارسات .

- استقطاب أصحاب المواهب خلال فترات زمنية تسمح بتحقيق رؤية الإدارة خلال فترات زمنية وجيزة .



المخاطر التي يتعرض لها المصرف

على الرغم من أن البنك الوطني الإسلامي لم يباشر أعماله بعد في السوق المصرفية، إلا أن إدارة البنك تولي اهتماماً كبيراً لإدارة كافة المخاطر التي يواجهها في هذه المرحلة أو المخاطر المحتملة عند انطلاق أعماله، وذلك لتوفير بيئة رقابية مناسبة تساهم في المحافظة على مستويات مقبولة للمخاطر تتوافق مع الأهداف الاستراتيجية للبنك وتعليمات مصرف سورية المركزي ولتحقيق هذه الغاية فقد قامت إدارة المخاطر بإعطاء الأولوية للمخاطر التالية التي يمكن أن يواجهها البنك في هذه المرحلة وهي :

- المخاطر التشغيلية .

- مخاطر أمن المعلومات .

- المخاطر الاستراتيجية .

- مخاطر الالتزام .

وذلك من خلال الإجراءات التالية :

- تقييم كافة الأنظمة المعلوماتية المعمول بها لما لها من أهمية على سلامة جميع العمليات والأنشطة ضمن البنك .

- وجود هيكل تنظيمي واضح وفعال يتناسب مع الأهداف الاستراتيجية للبنك .

- وجود سياسات وإجراءات معتمدة من قبل مجلس الإدارة لكافة إدارات البنك ومتوافقة مع تعليمات مصرف سورية المركزي ومبادئ الشريعة الإسلامية تعكس بيئة رقابية فعالة على جميع العمليات مستقبلاً .

- التأكيد على وجود خطط شاملة لضمان استمرار عمل البنك في حال التعرض لأي أحداث داخلية أو خارجية تؤدي إلى توقف أعماله .

- إجراء دورات تدريبية للموظفين بما يضمن الفهم الكامل للعمليات المصرفية والسياسات والإجراءات المعتمدة بما يضمن التقليل من الأخطاء البشرية .

- وضع خطة لضمان مستوى عالي لسلامة وأمن المعلومات من خلال استخدام أفضل الأدوات وإجراء الاختبارات والتنسيق مع الإدارات المعنية لضمان أمن المعلومات لدى المصرف من جميع المخاطر الداخلية والخارجية .

- إجراء تقييم لكافة المخاطر الأخرى والمتعلقة بسلامة بيئة العمل والعلاقات مع الأطراف الخارجية .



قلعة حلب

التطورات والخطة المستقبلية العامة

تمثل الاستراتيجية الأداة التي يمكن من خلالها تعظيم المكاسب والمنافع والحد من السلبيات الناجمة عن مختلف العوامل والمتغيرات، وتتلخص استراتيجية البنك في المرحلة القادمة :

- إعداد خطة للتفرع واستهداف محافظات ومناطق محددة ضمن نطاق معين .
- استهداف قاعدة عملاء واسعة من ناحية المودعين، وتعزيز سيولة المصرف بالودائع ذات الاستقرار العالي .
- منح التسهيلات الائتمانية وفق ضوابط محددة تتناسب مع ظروف المرحلة ومخاطرها وبناءً على دراسات واضحة تضمن حقوق البنك ومساهميه وحقوق المتعاملين كافة .
- الاستمرار في تطوير وتحديث العمليات التشغيلية .
- تعزيز شبكات الاتصال البديلة، والحفاظ على البيانات بشكل آمن، لضمان استمرارية عمل البنك وتقديم الخدمات المصرفية للمتعاملين بالشكل الأمثل .
- الاستمرار بتطوير الكادر البشري .

التدقيق الداخلي

نتائج التقييم السنوي لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة المُصدرة، والتحسينات التي تخطط الشركة المُصدرة إدخالها على أنظمة وإجراءات الرقابة الداخلية في السنة التالية :

((تمت دراسة كافة السياسات والإجراءات من قبل إدارة التدقيق الداخلي وتم التأكد من توفر البنس الأساسية اللازمة لإدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية، ومن التحسينات المخطط لها في السنة التالية : تقييم دقة المعلومات المالية من خلال تدقيق نتائج المعاملات التي تم اختبارها والتأكد من آلية استخراج التقارير .))

التدقيق الخارجي

اسم مكتب مدقق الحسابات	السيد محمد مكسور- مكتب الدراسات والاستشارات الاقتصادية والمالية
تاريخ انتخاب مدقق الحسابات للعام	2021 / 11 / 30
أتعاب التدقيق للعام 2021 - 2022	4.000.000
عدد السنوات التي قضاها مدقق الحسابات	التأسيس 2021 ولغاية 2022

مكافآت وبدلات ورواتب كل من السادة أعضاء مجلس الإدارة والسادة أعضاء الإدارة التنفيذية العليا

مكافآت وبدلات السادة أعضاء مجلس الإدارة

لا يوجد .

مكافآت وبدلات أعضاء الإدارة التنفيذية العليا

عدد أعضاء الإدارة التنفيذية العليا	الرواتب	التعويضات والبدلات	المكافآت
8	928,447,637 ل.س	-	94,053,970 ل.س

كبار مساهمي البنك الوطني الإسلامي

المساهمين الذين يملكون 5 % أو أكثر .

الرقم	اسم المساهم	نسبة الملكية
1	شركة نيوجنرايشن ش.م.ل. هولدينغ	49 %
2	المصرف الصناعي السوري	10 %
المجموع	—	59 %

عدد الأوراق المالية والأطراف ذوي العلاقة

عدد الأوراق المالية المصدرة بشكل كامل : 250.000.000 مئتان وخمسون مليون سهم .

عدد الأوراق المالية المصدرة من قبل البنك الوطني الإسلامي والمملوكة من قبل أي من الأطراف ذوي العلاقة

بيان الطرف ذو العلاقة	توضيح طبيعة العلاقة	نسبة الأوراق المالية	عدد الأوراق المالية
شركة نيوجنرايشن ش.م.ل. هولدينغ	مساهمون مؤسسون	49 %	122,500,000 سهم
شركة الاستثمار للنقل والحلول اللوجستية	مساهمون مؤسسون	1 %	2,500,000 سهم
السيد عماد الدين حسين غصن	عضو مجلس إدارة	4 %	10,000,000 سهم
السيد رصين محمد رضوان مرتيني	عضو مجلس إدارة	3 %	7,500,000 سهم

العقود والمشاريع التي عقدها البنك الوطني الإسلامي مع الشركات التابعة أو الشقيقة أو أي من الأطراف ذوي العلاقة

بيان الطرف ذو العلاقة	توضيح طبيعة العلاقة	نوع التعامل	قيمة التعامل
الدكتور محمد أنس حمد الله	رئيس مجلس إدارة	عقد عارية لأحد عقارات مبنى الإدارة في المزة	—
شركة الاستثمار للنقل والحلول اللوجستية	مساهمون مؤسسون	قرض حسن	9,192,651,244 ل.س
شركة الاستثمار للنقل والحلول اللوجستية	مساهمون مؤسسون	تنازل عن قرض حسن	5,876,848,584 ل.س
شركة نيوجنرايشن ش.م.ل. هولدينغ	مساهمون مؤسسون	قرض حسن	1,006,103,510 ل.س
شركة نيوجنرايشن ش.م.ل. هولدينغ	مساهمون مؤسسون	تنازل عن قرض حسن	47,717,500 ل.س

تحليل المركز المالي للبنك الوطني الإسلامي

- بلغت موجودات البنك 31.78 مليار ل.س .
- بلغ إجمالي حقوق المساهمين 26.6 مليار ل.س .
- بلغت صافي الخسارة للعام الحالي بعد الضريبة حوالي 4.06 مليار ل.س .
- بلغت صافي الخسارة للعام الحالي بعد الضريبة، وبدون أرباح التقييم غير المحققة حوالي 6.26 مليار ل.س .
- تم إطفاء جزء كبير من الخسارة المتراكمة المحققة من خلال تنازل المؤسسين عن جزء من القرض الحسن الذي تم تقديمه للبنك من قبلهم خلال فترة التأسيس، وبلغت قيمة التنازل 5.92 مليار ل.س، حيث أدى ذلك لتخفيض مبلغ الخسارة المتراكمة المحققة من 6.52 مليار إلى 597 مليون ليرة سورية .
- بلغت نسبة كفاية رأس المال 440.3% .

بيان المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2022

31 كانون الأول 2022
ليرة سورية

إيضاح

الموجودات		
27,462,751,586	4	النقد والأرصدة لدى مصرف سورية المركزي
14,935,796	5	إيداعات وحسابات استثمار لدى مصارف ومؤسسات مصرفية لمدة 3 أشهر أو أقل
2,817,787,250	6	موجودات ثابتة
960,345,680	7	موجودات غير ملموسة
18,434,103	8	أصل حق استخدام
288,048,970	9	موجودات أخرى
217,041,409	10	موجودات ضريبية مؤجلة
31,779,344,794		مجموع الموجودات
المطلوبات وحقوق الملكية		
المطلوبات		
338,366,338	11	مطلوبات أخرى
566,126,550	12	مبالغ مستحقة لموردين
4,274,188,670	14	أرصدة دائنة لمساهمين مؤسسين
5,178,681,558		مجموع المطلوبات
حقوق الملكية		
25,000,000,000	13	رأس المال المكتتب به (المدفوع)
(597,925,799)		الخسائر المتراكمة المحققة
2,198,589,035		الأرباح المدورة غير المحققة
26,600,663,236		مجموع حقوق الملكية المنسوبة لمساهمي البنك
31,779,344,794		مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

المدير المالي

الرئيس التنفيذي

رئيس مجلس الإدارة

بيان الدخل للفترة منذ التأسيس لغاية 31 كانون الأول 2022

للفترة منذ التأسيس لغاية
31 كانون الأول 2022
ليرة سورية

إيضاح

إيرادات		
أرباح / خسائر تقييم عملات أجنبية	2,198,589,035	
إجمالي الدخل التشغيلي	2,198,589,035	
مصاريف التأسيس	15	(993,112,736)
إطفاء أصل حق استخدام	8	(40,738,418)
اهتلاكات وإطفاءات	7 - 6	(407,613,250)
نفقات الموظفين	16	(4,064,193,075)
مصاريف إدارية وعمومية	17	(946,639,476)
مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	5 - 4	(25,725,722)
إجمالي المصاريف		(6,478,022,677)
الخسارة قبل الضريبة		(4,279,433,642)
إيراد ضريبة الدخل المؤجل	10	217,041,409
صافي خسارة الفترة		(4,062,392,233)
حصة السهم من خسارة الفترة	18	16.25

المدير المالي

الرئيس التنفيذي

رئيس مجلس الإدارة

بيان التغيرات في حقوق الملكية للفترة منذ التأسيس لغاية 31 كانون الأول 2022

مجموع حقوق الملكية ليرة سورية	الأرباح المدورة غير المحققة ليرة سورية	الخسائر المتراكمة المحققة ليرة سورية	خسارة الفترة ليرة سورية	رأس المال المكتتب به (المدفوع) ليرة سورية	اكتتابات رأس المال
25,000,000,000	-	-	-	25,000,000,000	اكتتابات رأس المال
(261,510,615)	-	(261,510,615)	-	-	تكاليف إصدار الأسهم
(4,062,392,233)	-	-	(4,062,392,233)	-	خسارة الفترة
-	2,198,589,035	(6,260,981,268)	4,062,392,233	-	تخصيص خسارة الفترة
5,924,566,084	-	5,924,566,084	-	-	تنازل المؤسسين عن جزء من القرض الحسن (إضاح 14)
26,600,663,236	2,198,589,035	(597,925,799)	-	25,000,000,000	الرصيد في 31 كانون الأول 2022

المدير المالي

الرئيس التنفيذي

رئيس مجلس الإدارة

قائمة التدفقات النقدية للفترة منذ التأسيس لغاية 31 كانون الأول 2022

للفترة منذ التأسيس لغاية
31 كانون الأول 2022
ليرة سورية

إيضاح

(4,279,433,642)		التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
		صافي الخسارة قبل الضريبة
		تعديلات لبنود غير نقدية
407,613,250	7 - 6	استهلاك وإطفاءات
40,738,418	8	إطفاء أصل حق استخدام
25,725,722	5 - 4	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
(2,198,589,035)		صافي أرباح تقييم عملات أجنبية غير محققة
(6,003,945,287)		صافي الخسارة قبل التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية
		التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية
(59,172,521)		أصل حق استخدام
(288,048,970)		موجودات أخرى
338,366,338		مطلوبات أخرى
(6,012,800,440)		صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التشغيلية
		التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية :
(3,225,026,500)		شراء ممتلكات ومعدات
(519,201,979)		شراء موجودات غير ملموسة
(3,744,228,479)		صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
		صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية :
25,000,000,000		رأس المال المدفوع
(261,510,615)		تكاليف إصدار أسهم
10,069,025,353		قرض حسن من المؤسسين
34,807,514,738		صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
2,452,927,285		تأثير تغيرات أسعار الصرف
27,503,413,104		صافي التغير في النقد وما في حكمه خلال الفترة
		يضاف
-		النقد وما في حكمه في بداية الفترة
27,503,413,104	19	النقد وما في حكمه في نهاية الفترة

المدير المالي

الرئيس التنفيذي

رئيس مجلس الإدارة

خاص بشركات مساهمة وفروع الشركات الأجنبية

Association of Syrian
Certified Accountants



جمعية المحاسبين القانونيين
في سورية

شهادة محاسب قانوني

تقرير مدقق الحسابات المستقل حول تدقيق البيانات المالية

إلى مساهمي البنك الوطني الإسلامي شركة مساهمة مغفلة عامة سورية

الرأي

قمنا بتدقيق البيانات المالية المرفقة للبنك الوطني الإسلامي شركة مساهمة مغفلة عامة سورية ("البنك")، والتي تشمل بيان المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2022 وبيان الدخل وبيان التدفقات النقدية وبيان التغيرات في حقوق الملكية للفترة منذ التأسيس لغاية 31 كانون الأول 2022، والإيضاحات المرفقة مع البيانات المالية بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية المرفقة تظهر بعدالة، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للبنك كما في 31 كانون الأول 2022 وأدائه المالي وتدفقاته النقدية للفترة منذ التأسيس لغاية 31 كانون الأول 2022، وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، ووفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية في الأمور التي لم يتم تغطيتها في معايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، مع مراعاة عدم تعارضها مع مبادئ الشريعة الإسلامية، وتعليمات مصرف سورية المركزي.

أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤوليتنا وفقاً لتلك المعايير موضحة في فقرة "مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية" في تقريرنا. إننا مستقلون عن البنك وفقاً لقواعد السلوك المهني للمحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين "IESBA Code"، وقواعد السلوك المهني ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية في الجمهورية العربية السورية، وقد وفينا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً للقواعد المذكورة.

في اعتقادنا، إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة وتوفر أساساً لإبداء رأينا.

معلومات أخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. تشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي للبنك لعام 2022، ولكنها لا تتضمن البيانات المالية المدققة وتقرير المدقق حولها. من المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاحاً لنا بعد تاريخ هذا التقرير.

لا يغطي رأينا في البيانات المالية المعلومات الأخرى، ونحن لا نبدى أي شكل من أشكال التأكيد بخصوصها.

وفيما يتصل بتدقيقنا للبيانات المالية، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه عندما تصبح متاحة لنا، والنظر عند القيام بذلك فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع البيانات المالية أو مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء التدقيق، أو ما إذا كانت تبدو محرفة بشكل جوهري.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول البيانات المالية

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد البيانات المالية وعرضها بصورة عادلة، وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، ومبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية المحددة من قبل هيئة الرقابة الشرعية للبنك، ووفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية في الأمور التي لم يتم تغطيتها في معايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، مع مراعاة عدم تعارضها مع مبادئ الشريعة الإسلامية، وتعليمات مصرف سورية

المركزي، وهي المسؤولة عن تحديد نظام الرقابة الداخلي الضروري لتمكينها من إعداد بيانات مالية خالية من الأخطاء الجوهرية سواء الناتجة عن احتيال أو خطأ.

عند إعداد البيانات المالية، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم مدى قدرة البنك على الاستمرار في العمل على أساس مبدأ الاستمرارية، والإفصاح عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية عندما يتطلب الأمر ذلك، واستخدام مبدأ الاستمرارية المحاسبي، ما لم تكن لدى الإدارة نية في تصفية البنك أو التوقف عن العمل، أو ما لم يكن لديها خيار واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي للبنك.

مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية ككل خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء الناتجة عن احتيال أو خطأ، وإصدار تقرير تدقيق يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو تأكيد عالي المستوى، لكنه ليس ضماناً على أن التدقيق الذي قمنا به وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سوف يكتشف الخطأ الجوهرية دائماً عند وجوده. قد تتجمل الأخطاء عن احتيال أو عن خطأ وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع أن تؤثر، بمفردها أو بمجموعها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه البيانات المالية.

وكجزء من التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، فإننا نمارس الحكم المهني ونبقي على الشك المهني خلال عملية التدقيق. كذلك نقوم بما يلي:

- ❖ تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية، سواء الناتجة عن احتيال أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق استجابة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة وتوفر أساساً لإبداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهرية ناتج عن احتيال أكبر من المخاطر الناتجة عن عدم اكتشاف خطأ جوهرية ناتج عن خطأ، إذ أن الاحتيال قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو تحريف، أو تجاوز لنظام الرقابة الداخلية.
- ❖ الحصول على فهم لنظام الرقابة الداخلية ذو الصلة بعملية التدقيق بهدف تصميم إجراءات تدقيق ملائمة للظروف، وليس بهدف إبداء رأي حول مدى فعالية نظام الرقابة الداخلية للبنك.
- ❖ تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومنطقية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة المعدة من قبل الإدارة.
- ❖ التوصل إلى استنتاج حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية، وفيما إذا وجد شك جوهرية متعلق بأحداث وظروف قد تثير شكوكاً حول قدرة البنك على الاستمرار كمنشأة مستمرة بالاستناد لأدلة التدقيق التي تم الحصول عليها. في حال تبين لنا وجود شك جوهرية، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية، أو أن نقوم بتعديل رأينا إذا كانت الإفصاحات غير كافية. إن استنتاجنا مبني على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا، ومع ذلك، فإن الأحداث والظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف البنك عن الاستمرار كمنشأة مستمرة.
- ❖ تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى البيانات المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية تعبر عن العمليات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق، من بين أمور أخرى، بنطاق وتوقيت عملية التدقيق المخطط لهما ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في نظام الرقابة الداخلية اكتشفناها خلال عملية التدقيق.

كذلك نقوم أيضاً بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يتضمن التزامنا بقواعد السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، ويؤكد على تواصلنا معهم حول كافة العلاقات والأمور الأخرى التي يعتقد أنها تؤثر على استقلاليتنا، والإجراءات الوقائية إن لزم الأمر.

تقرير حول المتطلبات القانونية والتشريعية

- إن نطاق تدقيقنا يتضمن أيضاً التأكد من مدى انسجام البنك مع تعليمات وأنظمة هيئة الأوراق والأسواق المالية السورية وخصوصاً المتعلقة منها بالبيانات المالية.
- يحتفظ البنك بقيود وسجلات محاسبية بصورة أصولية، وإن البيانات المالية المرفقة متفقة معها ونوصي بالمصادقة عليها.

محمد موسى المكسور

دمشق - الجمهورية العربية السورية

23 آذار 2023

المحاسب القانوني
محمد موسى المكسور
٢٠٠٩/٢٦٢٦

وصف للشركات التابعة وطبيعة عملها ومجالات نشاطها ونتائج أعمالها :

لا يوجد .

الوضع التنافسي للشركة المُصدرة ضمن أسواقها الرئيسية وحصّتها من السوق المحلي وحصّتها من الأسواق الخارجية :

لا يوجد .

درجة الاعتماد على موردين محددین و/أو عملاء رئيسيين (محلياً و خارجياً) :

لا يوجد .

وصف لأي حماية حكومية أو امتيازات تتمتع بها الشركة المُصدرة أو أي من منتجاتها بموجب القوانين والأنظمة أو غيرها مع الإشارة إلى الفترة التي يسري عليها ذلك، مع ذكر أي براءات اختراع أو حقوق امتياز :

لا يوجد .

ملخص لأي قرار صادر عن الحكومة أو المنظمات الدولية أو غيرها، له أثر مادي على عمل الشركة المُصدرة أو منتجاتها أو قدرتها التنافسية :

لا يوجد .

الإفصاح عن تطبيق الشركة المُصدرة لمعايير الجودة الدولية :

لا يوجد .

الإنجازات التي حققتها الشركة المُصدرة مُدعّمة بالأرقام، ووصف للأحداث الهامة التي مرّت على الشركة المُصدرة خلال السنة المالية :

لا يوجد .

الأثر المالي للعمليات ذات الطبيعة غير المُتكررة التي حدثت خلال السنة المالية ولا تدخل ضمن النشاط الرئيسي للشركة :

لا يوجد .

السلسلة الزمنية للأرباح والخسائر المحققة والأرباح المُوزّعة وصافي حقوق المساهمين وأسعار الأوراق المالية المُصدرة، وذلك خلال السنوات الخمس الماضية :

لا يوجد .

بيان بالأنشطة المتعلقة بالمساهمة في المسؤولية الاجتماعية، بما فيها المبالغ المدفوعة والتبرعات والمنح التي تحملتها الشركة المُصدرة خلال السنة المالية :

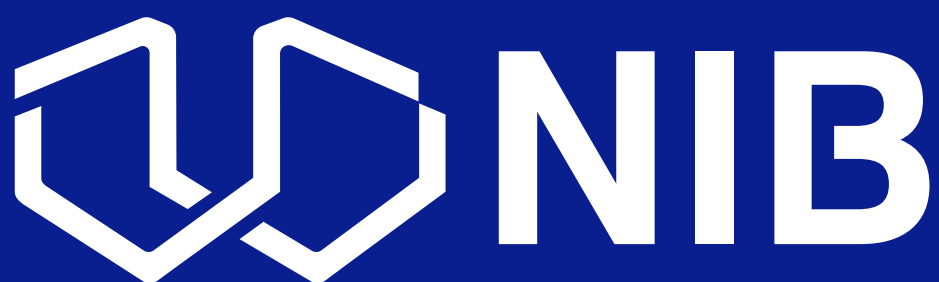
لا يوجد .

إذا كان تقرير مدقق الحسابات يتضمن تحفظات على البيانات المالية السنوية، يجب أن يوضح على تقرير مجلس إدارة الشركة المُصدرة طبيعة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها :

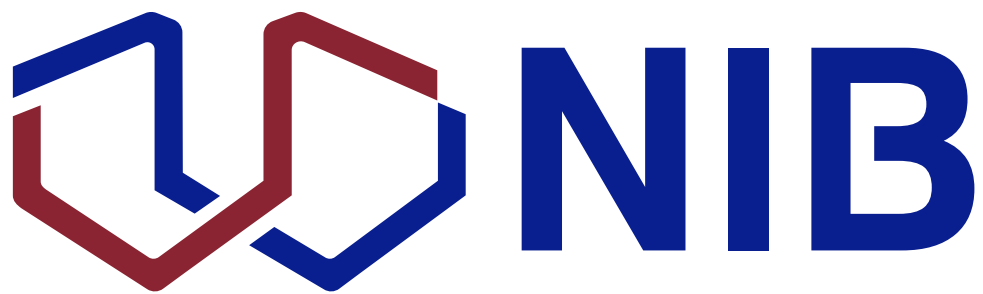
لا يوجد .

أي عقوبة أو جزاء مفروض على الشركة المُصدرة من أي جهة رقابية أو تنظيمية أو قضائية إذا كان لها تأثير جوهري :

لا يوجد .



البنك الوطني الإسلامي
NATIONAL ISLAMIC BANK



البنك الوطني الإسلامي
NATIONAL ISLAMIC BANK

